

## ANÁLISIS DE PERSONALIDAD FACTORIAL SOBRE EL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN HEMODIÁLISIS

Montserrat Llinás Vidal

Hospital General del Valle Hebrón (Barcelona)

### INTRODUCCIÓN

El colectivo de Enfermería por su propia profesión, posee unos rasgos propios en su conjunto, debido a las características que por sí mismas posee la profesión (1):

- eminentemente femenina	87,9 %
- menores de 30 años como media	41,1 %
- ejercicio profesional mayormente hospitalario	71 %

Según estas características, cabría la posibilidad de interrogarse: «¿Existen rasgos significativos a nivel de personalidad, entre los profesionales de Enfermería que desarrollen su actividad en un determinado servicio?».

El objeto de estudio a desarrollar en el siguiente trabajo, se basa en determinar las características diferenciales acerca de la personalidad, atendiendo a 16 rasgos básicos de ésta, entre el personal de Enfermería que desempeñe sus funciones en un servicio de Hemodiálisis. Se optó por la selección de este servicio, ya que la especialización de personal de Enfermería, puede contribuir aún más a equidistar los rasgos de personalidad, en comparación con la población standar, sobre la cual se realiza la tipificación.

Asimismo el propósito de este trabajo, se concentra en delinear las desviaciones de las características de personalidad, de unos individuos normales; no intenta reconocer patologías severas o entidades diagnósticas específicas.

La hipótesis planteada es pues la siguiente: «Existen diferencias significativas, en cuanto a rasgos globales de personalidad, en el personal de Enfermería de un servicio de Hemodiálisis».

### OBJETIVOS

1. *Objetivo general:* Establecer las diferencias significativas en cuanto a rasgos de personalidad, de los profesionales de Enfermería en un servicio de HID.
2. *Objetivos específicos:* Evaluar, 16 factores básicos que engloban el concepto de personalidad. Dichos factores, identificados por letras, se describen en sus dos extremos mediante una denominación técnica y unos cuantos adjetivos de uso corriente:
  - A. Sizotimia: reservado, aislado, crítico  
Afectotimia: abierto, afectuoso, participativo
  - B. Inteligencia baja: lerdo, tonto, lento  
Inteligencia alta: listo, brillante
  - C. Poca fuerza de ego: afectado por sentimientos, inestable  
Mucha fuerza de ego: emocionalmente estable, tranquilo
  - E. Sumisión: sumiso, apacible  
Dominancia: dominante, agresivo
  - F. Desurgencia: sobrio, serio  
Surgencia: descuidado, entusiasta

- G. Poca fuerza del superego: despreocupado, poca socialización  
Mucha fuerza del superego: escrupuloso, persistente, formal
- H. Trectia: cohibido, tímido  
Parmia: emprendedor, atrevido
- I. Harria: sensibilidad dura, realista  
Premsia: suspicaz, difícil de engañar
- L. Alaxia: confiable, adaptable  
Protensión: suspicaz, difícil de engañar
- M. Praxernia: práctico, regulado por la realidad  
Autia: imaginativo, bohemio
- N. Sencillez: franco, natural, auténtico  
Astucia: astuto, calculador
- O. Adecuación imperturbable: apacible, seguro de sí, sereno  
Tendencia a la culpabilidad: aprensivo, inseguro
- O<sub>1</sub> Conservadurismo: conservador, de ideas tradicionales  
Radicalismo: experimenta, liberal
- O<sub>2</sub> Adhesión al grupo: dependiente de grupo, seguro  
Autosuficiencia: independiente, lleno de recursos
- O<sub>3</sub> Baja integración: autoconflictivo, sigue sus necesidades  
Mucho control de su autoimagen: controlado, compulsivo
- O<sub>3</sub> Poca tensión energética: relajado, tranquilo, sosegado  
Mucha tensión energética: tenso, frustrado, sobreexcitado

## **MATERIAL Y METODO**

Estudio transversal y comparativo.

Como muestra se escoge a todo el personal de Enfermería del servicio de Hemodiálisis, del Hospital General del Valle Hebrón (Barcelona), atendiendo a sus cuatro turnos, siendo el número total de profesionales de Enfermería de 21 individuos.

La recogida de datos, necesarios para la elaboración del trabajo, se realiza mediante un test o cuestionario factorial de personalidad.

Una vez presentado el protocolo de estudio, a los diferentes directivos de Enfermería, y obtenido su aprobación, se procede a repartir el test. Este se distribuye a cada turno por separado, en la primera hora de su jornada laboral, recogándose una vez cumplimentado a su última hora, prohibiéndose que pueda ser transportado fuera del hospital.

En el encabezamiento de cada hoja de respuesta, sólo se deben rellenar tres apartados por parte del encuestado: tiempo de permanencia en hemodiálisis, edad y sexo; pues indudablemente estas variables influirán a la hora de interpretar el test.

El cuestionario utilizado se denomina 16 PF (por valorar 16 factores acerca de la personalidad, anteriormente citados en los objetivos). El 16 PF se elaboró para ser aplicado a sujetos de 16 años en adelante, con formación mayor al Bachillerato Superior.

La visión global de la personalidad que intenta el 16 PF, se basa en la evaluación de 16 factores, esencialmente independientes, por lo cual cada factor proporciona nueva información de la persona estudiada, asimismo se ha evitado su deformación y deliberado falseamiento.

La formulación de este cuestionario, se asienta en una base empírica de más de diez investigaciones factoriales sobre varios miles de elementos, y su valor psicométrico ha sido examinado en muy diferentes muestras y condiciones (2).

Una vez recogidas las hojas de respuesta se examinan, cada pregunta del cuestionario posee tres alternativas para responder, según sea la que se ha elegido, posee una puntuación distinta de 2, 1 ó 0 puntos.

Antes de que estas puntuaciones directas puedan ser evaluadas, deben convertirse a una escala común y única que sitúe la puntuación del sujeto, en relación con las obtenidas por un grupo normativo y definido de la población. Las tablas construidas en la tipificación o baremos, permiten la conversión de las puntuaciones directas en otras denominadas DECATIPOS. Los decatipos se distribuyen sobre una escala de diez puntos equidistantes en unidades típicas. Por lo tanto, consideramos los decatipos 5 y 6 como valores medios, que comprenden el grupo central de la población, 1-2 y 9-10 como valores extremos, 3-4 y 7-8 una pequeña desviación, entendiendo estas posiciones como relativas a la población específica sobre la cual se realiza la tipificación (3).

Para la elaboración de este trabajo, se selecciona el baremo adecuado, que mejor se ajuste a los sujetos que se están examinando, y cuya reproducción se incorpora en las tablas 1-2.

Una vez obtenidos todos los decatipos correspondientes a los 16 factores de la personalidad, se transcriben a una gráfica, en la cual obtenemos un perfil general de personalidad del individuo estudiado, gracias a esta gráfica observamos las desviaciones típicas que resultan a ambos lados de la media (zona sombreada), figura 3.

## RESULTADOS Y DISCUSION

De los 21 profesionales encuestados obtenemos:

- tiempo en Hemodiálisis encuestados  $x = 6,5$  años (8 meses - 15 años)
- edad  $x = 35,9$  años (48 años - 23 años)
- sexo (18 M - 3H)

Dichas variables, han sido de suma importancia a la hora de la elección del baremo adecuado, (tablas 1 y 2).

A continuación se exponen los resultados globales de los 21 cuestionarios, por cada uno de los 16 factores de la personalidad estudiados.

Una vez obtenidos estos valores, podemos observar las puntuaciones extremas y pequeñas desviaciones que se han producido a ambos lados de la media, ya que cada factor se estructura según los decatipos obtenidos de la siguiente forma: valor medio (decatipo 5-6), valor con pequeña desviación (decatipo 3-4 y 7-8), valor extremo (decatipo) 1-2 y 9-10)

Escogiendo el mayor porcentaje que se ha producido en cada factor, se logra construir un perfil general de personalidad de todos los encuestados, (figura 3).

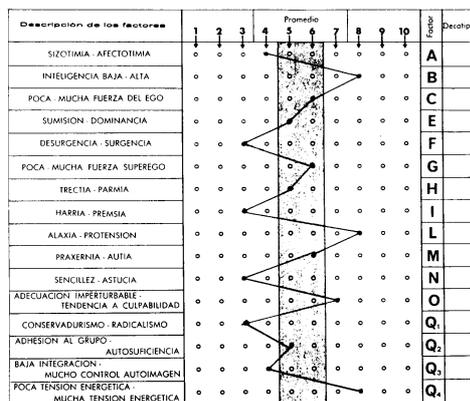
Al interpretar dicha gráfica podemos generar una descripción inicial, interpretando los factores más significativamente desviados (decatipos 1-2 y 9-10), o con una pequeña desviación (decatipos 3-4 y 7-8), mientras que las puntuaciones (decatipos 5-6), no merecen comentario (4).

## CONCLUSIONES

Los porcentajes más sobresalientes de los decatipos correspondientes a cada factor, en conjunto nos muestran un modelo de individuo preciso y rígido en su manera de hacer las cosas, y en sus criterios personales (factor A -4); con una gran inteligencia, así como una rápida comprensión y aprendizaje de ideas (factor B - 8); personas prudentes y dignas de confianza, siendo mayoritariamente introspectivas (factor F - 3); por lo general suelen ser ambiguas colaborando deficientemente con el grupo (factor L - 8); se caracterizan como personas sencillas y sentimentales, llanas y poco sofisticadas (factor N - 3).

Predominan sus depresiones así como sus ideas largamente gestadas. ante las dificultades presentan tendencia a la ansiedad (factor O - 7); son precavidas y puntillosas con las nuevas ideas, tendiendo a posponer u oponerse a los cambios, siguiendo una línea tradicional (factor O<sub>1</sub> - 3); pueden llegar a ser conflictivas al no ceñirse a exigencias sociales (factor O<sub>3</sub> - 4); y por último se caracterizan por ser personas tensas incapaces de permanecer inactivas, son excitables e intranquilas (factor O<sub>4</sub> - 8).

Figura 3. Gráfica del perfil general de la personalidad.



Para finalizar, dicha interpretación, entraría dentro de una modesta visión, de la personalidad de todos los encuestados. Su propósito no es elaborar un patrón común de conducta, para todos los profesionales de la Enfermería en HID (tarea imposible), ni tampoco diagnosticar condiciones anormales de personalidad. Sólo se desea presentar un esbozo de lo que en definitiva es común en cuanto a características significativas, a nivel de personalidad.

#### BIBLIOGRAFIA

- Encuesta de opinión de los profesionales de Enfermería de Barcelona, Separata de Salud, Octubre n.º 22, 1986  
 R. B. Catefi: 16 PF Cuestionario factorial de personalidad. TEA Ediciones, S. A., 8.ª Edición, Madrid 1988.  
 Seisdedos: 16 PF Monografía técnica. TEA Ediciones, S. A. 3.ª Edición, Madrid 1985.  
 Karson y O'Dell: 16 PI Guía para su uso clínico. TEA Ediciones, S. A., 2.ª Edición, Madrid 1983.

PROCESO DE TIPIFICACION. TABLAS DE BAREMOS

TABLA I .- VARONES (N = 1.005; edad promedio 25 años) 16 PF Forma A ADULTOS

Escala	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Escala
A	0-3	4-6	7-8	9-10	11	12-13	14	15-16	17-18	19-20	A
B	0-3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	B
C	0-6	7-8	9-11	12-13	14-15	16-17	18-19	20-22	23-24	25-26	C
E	0-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	19-20	21-28	E
F	0-4	5-6	7-8	9-10	11-13	14-15	16-17	18-19	20-21	22-28	F
G	0-7	8-9	10-11	12-13	14-15	16	17	18	19	20	G
H	0-3	4-5	6-9	10-12	13-15	16-17	18-20	21-22	23-24	25-26	H
I	0-3	4	5-6	7-8	9-10	11-12	13	14-15	16-17	18-20	I
L	0-3	4	5-6	7-8	9	10-11	12-13	14	15-16	17-20	L
M	0-5	6	7-8	9-10	11-12	13	14-15	16	17-18	19-26	M
N	0-5	6	7-8	9	10-11	12	13	14-15	16	17-20	N
O	0-1	2-3	4-5	6-7	8-9	10-11	12-13	14-16	17-18	19-26	O
Q <sub>1</sub>	0-4	5-6	7	8	9-10	11-12	13	14-15	16	17-20	Q <sub>1</sub>
Q <sub>2</sub>	0-2	3-4	5-6	7	8-9	10-11	12-13	14	15-16	17-20	Q <sub>2</sub>
Q <sub>3</sub>	0-5	6-7	8-9	10-11	12-13	14	15-16	17	18	19-20	Q <sub>3</sub>
Q <sub>4</sub>	0	1-2	3-4	5-6	7-9	10-11	12-14	15-17	18-20	21-26	Q <sub>4</sub>
Escala	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Escala

TABLA II.- MUJERES (N = 317; edad promedio 22 años) 16 PF Forma A ADULTOS

Escala	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Escala
A	0-4	5-6	7	8-9	10	11-12	13	14-15	16-17	18-20	A
B	0-4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	B
C	0-5	6	7-8	9-11	12-14	15-16	17-18	19-20	21-22	23-26	C
E	0-4	5-6	7-8	9	10-11	12-13	14-16	17-18	19-20	21-26	E
F	0-5	6	7-8	9-11	12-13	14-16	17-18	19	20-21	22-26	F
G	0-4	5-6	7-8	9-11	12-13	14-15	16-17	18	19	20	G
H	0-2	3	4-7	8-10	11-12	13-15	16-18	19-20	21-22	23-26	H
I	0-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	17	18	19	20	I
L	0-3	4-5	6-7	8	9-10	11-12	13-14	15	16	17-20	L
M	0-6	7-8	9	10-11	12-13	14-15	16	17-18	19-20	21-26	M
N	0-5	6	7-8	9	10-11	12	13-14	15	16-17	18-20	N
O	0-3	4-5	6	7-8	9-11	12-13	14-15	16-17	18	19-26	O
Q <sub>1</sub>	0-4	5-6	7	8-9	10	11	12-13	14-15	16	17-20	Q <sub>1</sub>
Q <sub>2</sub>	0-4	5	6-7	8-9	10	11-12	13-14	15-16	17	18-20	Q <sub>2</sub>
Q <sub>3</sub>	0-3	4-5	6-7	8	9-10	11-12	13-14	15-16	17	18-20	Q <sub>3</sub>
Q <sub>4</sub>	0-3	4-5	6-7	8-9	10-12	13-15	16-18	19-20	21-22	23-26	Q <sub>4</sub>
Escala	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Escala

FACTOR A			
- Sizotimia		- Afectotimia	
• decatipo (1 y 2)	14,2%	• decatipo (9 y 10)	9,5 %
• decatipo (3 y 4)	32,5 %	• decatipo (7 y 8)	19,1 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 61,23,8 %			
FACTOR B			
- Inteligencia baja		- Inteligencia alta	
• decatipo (1 y 2)	9,5 %	• decatipo (9 y 10)	0 %
• decatipo (3 y 4)	19,1 %	• decatipo (7 y 8)	50,6 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 20,8 %			
FACTOR C			
- Poca fuerza de ego		- Mucha fuerza de ego	
• decatipo (1 y 2)	4,7 %	• decatipo (9 y 10)	0 %
• decatipo (3 y 4)	28,5 %	• decatipo (7 y 8)	9,5 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 57,1 %			
FACTOR E			
- Sumisión		- Dominancia	
• decatipo (1 y 2)	14,2 %	• decatipo (9 y 10)	0 %
• decatipo (3 y 4)	19,1 %	• decatipo (7 y 8)	23,8 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 42,8 %			
FACTOR F			
- Desurgencia		- Surgencia	
• decatipo (1 y 2)	14,2 %	• decatipo (9 y 10)	4,7 %
• decatipo (3 y 4)	40,1 %	• decatipo (7 y 8)	14,2 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 26,8 %			
FACTOR G			
- Poca fuerza del superego		- Mucha fuerza del superego	
• decatipo (1 y 2)	0 %	• decatipo (9 y 10)	4,0 %
• decatipo (3 y 4)	9,5 %	• decatipo (7 y 8)	14,2 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 71,4 %			
FACTOR H			
- Treccia		- Parmia	
• decatipo (1 y 2)	9,5 %	• decatipo (9 y 10)	14,2 %
• decatipo (3 y 4)	28,8 %	• decatipo (7 y 8)	14,2 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 33,3 %			
FACTOR I			
- Harria		- Prernsia	
• decatipo (1 y 2)	14,2 %	• decatipo (9 y 10)	9,5 %
• decatipo (3 y 4)	36,3 %	• decatipo (7 y 8)	14,2 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 25,8 %			
FACTOR L			
- Alaxia		- Protensión	
• decatipo (1 y 2)	9,5 %	• decatipo (9 y 10)	0 %
• decatipo (3 y 4)	19,1 %	• decatipo (7 y 8)	55,9 %
• valor medio, decatipo (5 y 6) 15,5 %			

**FACTOR M****- Praxernia**

- decatipo (1 y 2) 0 %
- decatipo (3 y 4) 42,8 %
- valor medio, decatipo (S y 6) 52,3 %

**- Autia**

- decatipo (9 y 10) 0 %
- decatipo (7 y 8) 4,7 %

**FACTOR N****- Sencillez**

- decatipo (1 y 2) 4,7 %
- decatipo (3 y 4) 60,3 %
- valor medio, decatipo (5 y 6) 30,0 %

**- Astucia**

- decatipo (9 y 10) 0 %
- decatipo (7 y 8) 4,7 %

**FACTOR O****- Adecuación imperturbable**

- decatipo (1 y 2) 4,7 %
- decatipo (3 y 4) 23,8 %
- valor medio, decatipo (5 y 6) 29,0 %

**- Tendencia a la culpabilidad**

- decatipo (9 y 10) 0 %
- decatipo (7 y 8) 42,3 %

**FACTOR G,****- Conservadurismo**

- decatipo (1 y 2) 14,2 %
- decatipo (3 y 4) 50,6 %
- valor medio, decatipo (5 y 6) 28,5 %

**- Radicalismo**

- decatipo (9 y 10) 0 %
- decatipo (7 y 8) 14,7 %

**FACTOR G2****- Adhesión al grupo**

- decatipo (1 y 2) 14,7 %
- decatipo ~3 y 4) 23,8 %
- valor medio, decatipo (S y 6) 47,6 %

**- Autosuficiencia**

- decatipo (9 y 10) 0 %
- decatipo (7 y 8) 23,8 %

**FACTOR G3****- Baja integración**

- decatipo (1 y 2) 0 %
- decatipo (3 y 4) 28,8 %
- valor medio, decatipo (S y 6) 23,2 %

**- Mucho control de su autoimagen**

- decatipo (9 y 10) 0 %
- decatipo (7 y 8) 48,0 %

**FACTOR Q4****- Poca tensión energética**

- decatipo (1 y 2) 0 %
- decatipo (3 y 4) 33,3 %
- valor medio, decatipo (5 y 6)

**-Mucha tensión energética**

- decatipo (9 y 10) 4,7 %
- decatipo (7 y 8) 57,0 %
- 4,7 %